

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Rashid, M.Z., M. Sambasivan & J. Johari. 2003. The influence of corporate culture and organizational commitment on performance. *Journal of Management Development*. Vol. 22, No. 8, pp. 708-728.
- Ahmad Mubarak dan Susetyo Darmanto. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PNS di Kecamatan Watukumpul Kabupaten Pemalang). *Maksimum Vol.5 No.1 September 2015 – Februari 2016*, hal. 1-16.
- Algifari, 1997, *Analisis Regresi, Teori, Kasus dan Solusi*, BPFE: Yogyakarta.
- Allen, N. J., dan Meyer, J. P. (1993), "Organizational commitment: evidence of career stage effects?." *Journal of business research*, 26 (1): 49-61.
- Andreas, L. 2004. *Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi Isu Teori dan Solusi*. Yogyakarta: Amara Books.
- Anwar, S, 1992, *Reliabilitas dan Validitas*, Yogyakarta, Pustaka Pelajar.
- As'ad, M. 2001. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Yogyakarta Lyberty.
- Ashar Sunyoto Munandar. 2006. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Universitas Indonesia, Jakarta.
- Bass, Bernard M. and Avolio, Bruce, J. 1993, *Transformational Leadership and Organizational Culture*. PAQ, Spring.
- Budiman, Riadi. 2012. Analisis Gaya Kepemimpinan yang Mempengaruhi Kepuasan dan Motivasi Kerja Karyawan, *Jurnal ELKHA, Fakultas Teknik, Universitas Tanjung Pura*.
- Chen, Li Yueh. 2004. Examining The Effect of Organization Culture and Leadership Behaviors on Organizational Commitment, Job Satisfaction, Job Performance at Small And Middle-Sized Firma Of Taiwan. *Journal of American Academy of Business*. Sep 2004, 5, 1/2, 432-438.
- Dessler, Gary, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Index Kelompok Gramedia.

- Evi Wahyuni. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Organisasi Sektor Publik dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Pemerintah Kota Tasikmalaya). *Jurnal Nominal / Volume IV Nomor 1 / Tahun 2015, hal. 96-112.*
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gibson, James L., Ivancevich, John M. & Donnely, Jr., James H. 2006. *Organisasi dan Manajemen Perilaku: Perilaku, Struktur, dan Proses*, Edisi Delapan, Terjemahan Jakarta: Erlangga.
- Hadari Nawawi, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Handayani, Soewarno. 1999. *Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Manajemen*. Jakarta: Gunung Agung.
- Handoko, Hani, 2003, *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan kedua belas. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu, SP. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indrawan, M. Isa. 2009. Pengaruh Kompetensi Komunikasi dan Gaya Kepemimpinan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja SDM, *Jurnal Ilmiah Abadi Ilmu, Vol. 2 No.1 Mei 2009.*
- Kreitner, R. dan Kinicki, A. 2005. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kuncoro, Mudrajad. 2001. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: UPP.
- Laschinger, Heather K. Spence, Joan Finegan, Judith Shmian, 2001, *The Impact of Workplace Empowerment, Organizational Trust on Staff Nurses Work Satisfactio and Organizational Commitment*, Health Care Manage Rev., Aspen Publisher. Inc.
- Locke, E.A. 1997. *Esensi Kepemimpinan*. Alih bahasa: Harsiwi Agung. Jakarta: Mitra Utama.
- Mahmudi. 2010. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.

- Mangkunegoro, Anwar Prabu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Miller, L.M. 1997. *Manajemen Era Baru; Beberapa Pandangan Mengenai Budaya Perusahaan Modern*. Terjemahan. Jakarta: Penerbit Airlangga.
- Muafi. 2003. Pengaruh Motivasi Spiritual Karyawan Terhadap Kinerja Religius. Yogyakarta: *Jurnal Siasat Bisnis, Fakultas Ekonomi UII*.
- Munazar R. Muarif, Bernhard Tewal dan Greis M. Sendow. 2015. Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Keterlibatan Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Manado. *Jurnal EMBA, Vol.3 No.3 Sept. 2015, hal.363-372*.
- Nazir, Mohammad. 2003. *Metode Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ni Kadek Ayu Wiswari dan I Gede Adnyana Sudibya. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai.
- Prawirosentono, Suyudi. 2009. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Rani Mariam. 2009. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening: Studi Pada Kantor Pusat PT.Asuransi Jasa Indonesia (Persero)*. Tesis. Semarang: Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.
- Riduwan, 2004, *Dasar-Dasar Statistik Edisi Revisi*. Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Rizondra, Dwi Fitri Puspa dan Ice Kamela. 2013. Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Pegawai Sebagai Intervening Variabel pada Dipertahortnakhun Kabupaten Pesisir Selatan. Artikel. *Program Studi Magister Sains Manajemen Program Pascasarjana Universitas Bung Hatta*.
- Robbins, Stephen P. 2007. *Perilaku Organisasi*. Edisi kelima. Alih Bahasa: Halida, Dewi sartika. Jakarta: Erlangga.
- Robertus Gita dan Ahyar Yuniawan. 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. BPR Arta Utama Pekalongan)*. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi 13 (2016) Desember 161 – 170*.

- Silvy Yuliani Dewi. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Unit Pelaksana Teknis Balai Yasa Manggarai. *Jurnal EKSEKUTIF Volume 13 No. 2 Desember 2016, hal. 286- 304.*
- Steers, R.M. Porter W, dan Bigley, G.A.1996. *Motivation and Leadership at Work.* Sixth Edition, New York: The McGraw-Hill companies.
- Sugiyono, 2010, *Metodologi Penelitian Bisnis*, Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi Arikunto, 2006, *Dasar-dasar Supervisi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sunarsih, 2001. Kepemimpinan Transformasional dalam Era Perubahan Organisasi, *Jurnal Manajemen & Bisnis. Vol 5 No.2 Desember 2001.*
- Suryabrata, Sumadi. 2000. *Pengembangan Alat Ukur Psikologi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Susilo Martoyo, 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, BPFE.
- Syamsi, Ibnu. 2001. *Organisasi dan Manajemen*. Yogyakarta: Fisipol UGM.
- Tampubolon, P.M. 2004. *Manajemen Operasional*, edisi pertama. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Thoha, Miftah. 1998. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Thoha, Miftah. 2002. *Kepemimpinan dalam Manajemen-Suatu Pendekatan Perilaku*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Tjiptono, Fandy,. dan Akhmad Syakhroza. 1999. *Kepemimpinan Transformasional*. *Manajemen dan Usahawan Indonesia*, No.9. Thn. XXVIII.
- Tria Mondiani. 2012. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) UPJ Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis Volume I Nomor 1 September, hal. 46-54.*
- Ujang Wawan Sam Adinata. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan KJKS BMT Tamzis Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship Vol. 9, No. 2, Oktober 2015, 136-157, ISSN 2443-2121.*

- Uma Sekaran. 2006. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Jilid 1. Edisi 4. Salemba Empat, Jakarta.
- Walter, Keller, R ,T. 1998. Transformasional Leadership and The Performance of Research and Development Project Group. *Journal of Management*. Vol; 18. No. 3, 489-501.
- Wirawan, 2009, *Evaluasi Kinerja Manajemn Sumberd Daya Manusia*, Jakarta: Salemba Empat.
- Yukl, Gary. 2010. *Kepemimpinan Dalam Organisasi (Edisi Kelima)*. Alih bahasa: Budi Supriyanto. Jakarta: PT. Indeks.