

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA PT. BANK BPD DIY CABANG SLEMAN)

TESIS



Disusun Oleh :

SUROSO
NPM. 241130017

PROGRAM PASCA SARJANA PADA PROGRAM MAGISTER
MANAJEMEN UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
YOGYAKARTA
2017