

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DALAM. ....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN TESIS.....	iii
HALAMAN MOTO. ....	iv
HALAMAN RIWAYAT. ....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN. ....	vi
KATA PENGANTAR. ....	vii
ABSTRAK.....	viii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	13
C. Tujuan Penelitian.....	13
D. Manfaat Penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
A. Landasan Teori.....	15
1. Pengertian Sumberdaya Manusia.....	15
2. Pengertian Kinerja.....	17
A. Kinerja Guru.....	23
a. Kompetensi pedagogik.....	24
b. Kompetensi Kepribadian.....	26
c. Kompetensi Sosial.....	27
d. Kompetensi Profesional.....	28

B. Fungsi dan Peran Guru.....	30
C. Kriteria Kinerja Guru.....	31
3. Kepemimpinan.....	33
a. Gaya Kepemimpinan .....	33
b. Fungsi Kepemimpinan.....	37
c. Peran Pemimpin.....	38
4. Motivasi .....	39
a. Pengertian Motivasi .....	39
b. Teori Motivasi.....	43
c. Indikator Motivasi.....	46
5. Lingkungan Kerja .....	47
a. Pengertian Lingkungan Kerja .....	47
b. Faktor Yang Memengaruhi Lingkungan Kerja.....	50
c. Indikator Lingkungan Kerja.....	53
B. Penelitian Terdahulu .....	54
C. Hubungan Antar Variabel.....	58
D. Kerangka Pemikiran.....	60
E. Hipotesis Penelitian.. ..	63
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>64</b>
A. Rancangan Penelitian.....	64
B. Populasi.....	64
C. Jenis dan Sumber Data.....	65
D. Teknik Pengumpulan Data.....	65

E. Definisi Variabel Penelitian.....	66
F. Uji Instrumen .....	68
G. Teknik Analisis Data.....	70
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>74</b>
A. Analisis Deskriptif. ....	74
1. Deskripsi karakteristik responden.....	74
2. Deskripsi variabel penelitian.....	76
B. Uji Hipotesis .....	81
1. Menilai <i>Outer Model</i> atau <i>Measurment Model</i> .....	81
2. Pengujian model struktural .....	83
C. Pembahasan.....	89
1. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja .....	89
2. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja.....	90
3. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja di mediasi oleh motivasi kerja.	91
4. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja di mediasi oleh motivasi kerja. ....	92
<b>BAB V PENUTUP. ....</b>	<b>93</b>
1. Simpulan. ....	93
2. Saran. ....	94
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>96</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

1. Table 2.1 Hasil Penelitian terdahulu gaya kepemimpinan terhadap kinerja.....	54
2. Table 2,2 Hasil penelitian terdahulu gaya kepemimpinan terhadap kinerja.....	54
3. Table 2,3 Hasil penelitian terdahulu gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja. ....	55
4. Table 2,4 Hasil penelitian terdahulu gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja. ....	55
5. Table 2,5 Hasil penelitian terdahulu Lingkungan Kerja terhadap Kinerja. ....	56
6. Table 2,6 Hasil penelitian terdahulu Lingkungan Kerja terhadap Kinerja. ....	56
7. Table 2,7 Hasil penelitian terdahulu Lingkungan Kerja terhadap Kinerja. ....	57
8. Table 2,8 Hasil penelitian terdahulu Lingkungan Kerja terhadap motivasi. ....	57
9. Table 2,9 Hasil penelitian terdahulu Lingkungan Kerja terhadap motivasi. ....	58
10. Tabel 4.1 Jenis kelamin responden. ....	74
11. Tabel 4.2 Profil responden berdasarkan usia. ....	74
12. Tabel 4.3 Masa Kerja responden. ....	75
13. Tabel 4.4 Tingkat pendidikan responden.....	75
14. Tabel 4.5 Deskripsi variabel Gaya kepemimpinan. ....	77
15. Tabel 4.6 Deskripsi variabel penelitian lingkungan kerja. ....	78
16. Tabel 4.7 Deskripsi variabel Penelitian motivasi. ....	79
17. Tabel 4.8 Deskripsi Variabel penelitian Kinerja.....	80
18. Tabel 4.9 Outer Loadings. ....	82
19. Tabel 4.10 <i>Composite Reliability</i> dan AVE.....	83
20. Tabel 4.11 Hasil <i>Path Coefficient</i> .....	85

## DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	62
2. Gambar 2 Outer Model. ....	82
3. Gambar 3 Model Struktural. ....	84