

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
1. Manfaat Teoritis	10
2. Manfaat Praktis	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Landasan Teori	12
1. Gaya kepemimpinan transformasional	12
2. Motivasi	15
3. Budaya Organisasi	17
4. Kepuasan Kerja	19
5. Kinerja Pegawai	21
6. Penilaian Kinerja Pegawai	23
B. Penelitian Terdahulu	28
C. Kerangka Pikir	31
D. Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
1. Jenis Penelitian	35
2. Metode Pelaksanaan Penelitian	35
3. Metode Penentuan Responden	35
4. Metode Pengumpulan Data	37
5. Pengujian Alat Ukur/ Instrumen Penelitian	38
6. Metode Analisis	43
a. Analisis Regresi Berganda	43
1) Uji F (Simultan)	43

2) Uji T (Parsial)	43
3) Analisis Path Dua Jalur	44
7. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	45
BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	53
A. Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Sleman	53
1. Visi dan Misi	54
2. Tugas dan Fungsi	55
BAB V ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PENGUJIAN HIPOTESIS.	58
A. Hasil Penelitian	58
1. Karakteristik Pegawai	58
2. Deskriptif Variabel Penelitian	59
a. Gaya kepemimpinan transformasional (X ₁)	59
b. Motivasi (X ₂)	61
c. Budaya Organisasi (X ₃)	64
d. Kepuasan Kerja (X ₄)	66
e. Kinerja Pegawai (Y)	68
f. Deskripsi Umum Variabel-Variabel Penelitian	69
B. Pengujian Hipotesis	73
1. Analisis Regresi Linear berganda pengaruh gaya kepemimpinan transformasional (X ₁), motivasi (X ₂), budaya organisasi (X ₃), dan kepuasan kerja (X ₄) terhadap kinerja pegawai (Y)	73
C. Korelasi Antar Variabel Penelitian	75
D. Analisis Path (<i>Path analisis</i>)	76
1. Analisis Jalur Pengaruh Gaya kepemimpinan transformasional, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pertanian, Pangan Dan Perikanan Kabupaten Sleman	76
BAB VI PEMBAHASAN	80
BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN	88
A. Kesimpulan	88
B. Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Perbedaan penelitian sekarang dengan penelitian terdahulu	29
Tabel 2.2	Matrik Hubungan Antar Variabel	33
Tabel 3.1	Jumlah Pegawai Struktural Dinas Pertanian, Pangan, dan Perikanan di tingkat Kabupaten	36
Tabel 3.2	Hasil Uji Validitas Kuesioner Proposal Penelitian	41
Tabel 3.3	Hasil reliabilitas kuesioner proposal penelitian	42
Tabel 3.4	Ringkasan definisi operasional dan pengukuran variabel	50
Tabel 4.1	Data Pegawai Negeri sipil di Diinas Pertanian Pangan dan Perikanan Kabupaten Sleman	51
Tabel 4.2.	Data Pegawai Negeri sipil di Diinas Pertanian Pangan dan Perikanan Kabupaten Sleman Berdasarkan Tingkat Pendidikan ..	54
Tabel 4.3.	Data Pegawai Negeri sipil di Diinas Pertanian Pangan dan Perikanan Kabupaten Sleman Berdasarkan Golongan	54
Tabel 5.1	Karakteristik pegawai struktural berdasarkan jenis kelamin, pendidikan dan lama bekerja di lingkungan Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Sleman.....	58
Tabel 5.2	Deskripsi Gaya kepemimpinan transformasional di Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Sleman	60
Tabel 5.3.	Motivasi di Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Sleman	62
Tabel 5.4	Budaya organisasi di Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Sleman	65
Tabel 5.5	Hasil Tanggapan Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja di Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Sleman	66
Tabel 5.6	Kinerja Pegawai di di Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Sleman	68
Tabel 5.7	Skor rata-rata deskripsi variabel penelitian	70

Tabel 5.8	Analisis Regresi Linear berganda pengaruh gaya kepemimpinan transformasional (X1), motivasi (X2), budaya organisasi (X3), dan kepuasan kerja (X4) terhadap kinerja pegawai (Y).....	73
Tabel 5.9.	Hasil regresi linear setelah trimming	74
Tabel 5.10	Matrik Hubungan Antar Variabel Setelah Triming	
Tabel 5.11	Korelasi antar variabel penelitian	76
Tabel 5.12.	Rekapitulasi penghitungan diagram jalur pengaruh X ₁ , X ₃ dan X ₄ terhadap Y	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pikir.....	344
Gambar 3.1 Diagram Struktur	44
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	57
Gambar 5.1 Diagram Jalur	78

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian
2. Data Responden
3. Karakteristik Responden
4. Regresi Linier Berganda
5. Hasil Regresi Trimming