

ABSTRAK

TEGUH SUHARJONO, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Sleman.dibawah bimbingan JUARINI dan SITI HAMIDAH.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi, budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai secara langsung dan tidak langsung di Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Sleman. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif, sedangkan metode pelaksanaan dengan studi kasus. Jumlah responden yang diteliti adalah 93 orang pegawai staf. Metode analisis data menggunakan analisis deskriptif, dan analisis jalur. Hasil penelitian adalah a)Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh langsung dan tidak langsung terhadap kinerja pegawai melalui budaya organisasi dan kepuasan kerja, b) Budaya organisasi berpengaruh langsung dan tidak langsung terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja, c) Kepuasan kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja pegawai di Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Sleman.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan transformasional, motivasi, budaya organisasi, kinerja pegawai dan kepuasan kerja.

ABSTRACT

TEGUH SUHARJONO, *The Influence of Transformational Leadership Style, Motivation, Organizational Culture and Job Satisfaction on Employee Performance at Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Sleman, under guidance of JUARINI and SITI HAMIDAH.*

The purpose of this research is to analyze influence of transformational leadership style, motivation, organizational culture and job satisfaction on employee performance directly and indirectly in Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Sleman. The method used in this research is descriptive method, while the implementation method with case study. The number of respondents studied is 93 staff employees. Methods of data analysis using descriptive analysis, and path analysis. The result of the research are a) Transformational leadership influence directly and indirectly to employee performance through organizational culture and job satisfaction; b) Organizational culture directly and indirectly affect the performance of employees through job satisfaction, c) Job satisfaction directly affects the performance of employees in Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Sleman.

Keywords: Transformational leadership style, motivation, organizational culture, employee performance and job satisfaction