

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN MELALUI MEDIASI MOTIVASI KERJA PADA  
KECAMATAN KASIHAN BANTUL YOGYAKARTA**

YUDANTO SAPUTRA

NPM : 141110191

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

[\(Yudantosaputra.20ys@gmail.com\)](mailto:Yudantosaputra.20ys@gmail.com)

**ABSTRAKSI**

Penelitian dilakukan pada instansi yaitu Kecamatan Kasihan Bantul Yogyakarta yang berlokasi di Jl. Madukismo, Padokan, Tirtonegoro, Bantul Yogyakarta. Pengembangan data dilakukan mulai bulan September hingga bulan November 2017. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder dengan metode pengumpulan data kuesioner dan observasi. Alat analisis yang digunakan adalah uji validitas, reliabilitas, regresi berganda, dan analisis jalur. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini adalah: gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (*standardized coefficients*,  $\beta$  0.255 dan  $sig$   $0.000 \leq 0.05$ ) dan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui mediasi motivasi kerja (*standardized coefficients*, (b1) 0.047, (b2) 0.495,  $sig$  0.000). Nilai Adjusted R Square adalah sebesar 0.487 yang menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja hanya mampu menjelaskan sebesar 48.7% kinerja karyawan dan sisanya sebesar 51.3% dipengaruhi oleh variabel diluar penelitian.

Kata kunci : Regresi Berganda, Analisis Jalur, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan