

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN BERITA ACARA.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRACT.....	v
ABSTRAK.....	vi
MOTTO.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR .....	xi
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xviii
DAFTAR TABLE.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Pembahasan.....	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Tinjauan Teori .....	8
2.1.1 Teori Signal ( <i>Signalling Theory</i> ).....	8
2.1.2 Kinerja Karyawan.....	9
2.1.3 Penelitian Kinerja Karyawan.....	10
2.1.4 Kompensasi .....	12
2.1.5 Disiplin Kerja.....	17
2.1.6 Motivasi Kerja .....	19
2.1.7 Lingkungan Kerja.....	21
2.1.8 Komitmen Organisasional .....	25
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	27
2.3 Kerangka Konseptual .....	28
2.4 Hipotesis Penelitian .....	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
3.1 Populasi dan Sampel.....	33
3.2 Jenis dan Sumber Data .....	33
3.3 Variabel.....	34
3.3.1 Variabel Kinerja Karyawan .....	34
3.3.2 Kompensasi .....	36
3.3.3 Disiplin .....	39
3.3.4 Motivasi .....	39

3.3.5 Lingkungan Kerja .....	40
3.3.6 Komitmen Organisasional .....	42
3.4 Model dan Teknik Analisis Data .....	44
3.4.1 Uji Validitas.....	44
3.4.2 Uji Reliabilitas .....	45
3.4 Uji Hipotesis.....	46
3.4.1 Uji t.....	46
3.4.2 Analisis Regresi Berganda.....	46
<b>BAB IV : ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>48</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	48
4.1.1 Sejarah PT Persero Batam .....	49
4.1.2 Bidang Kegiatan Usaha PT Persero Batam .....	49
4.2 Deskripsi Data .....	51
4.3 Analisis Deskripsi Data .....	53
4.3.1 Karakteristik Responden.....	53
4.3.2 Analisa Jawaban Responden.....	58
4.4 Uji Kualitas Data .....	61
4.4.1 Uji Validitas .....	61
4.4.2 Uji Reliabilitas .....	67
4.4.3 Uji Regresi Linear Berganda.....	68
4.5 Hasil Uji hipotesis .....	70

4.5.1 Uji Koefisien Determinasi .....	70
4.5.2 Uji T .....	71
4.5.2.1 Pengujian Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan ...	72
4.5.2.2 Pengujian Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan .....	72
4.5.2.3 Pengujian Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	73
4.5.2.4 Pengujian Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	73
4.5.2.5 Pengujian Pengaruh Komitmen Organisaional Terhadap Kinerja Karyawan .....	73
BAB V: Kesimpulan Dan Saran .....	78
5.1 Kesimpulan .....	78
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	79
5.3 Saran .....	79
DAFTAR PUSTAKA .....	80
LAMPIRAN .....	85

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	28

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 2.2	Tinjauan Penelitian Terdahulu..... 27
Tabel 4.1	Tabel Pemilihan Sampel ..... 52
Tabel 4.2	Rincian Pengembalian Kuesioner ..... 52
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..... 53
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia ..... 54
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan ..... 55
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja ..... 56
Tabel 4.7	Karakteristik Responden..... 57
Tabel 4.8	Statistik Deskriptif ..... 58
Tabel 4.9	Tabulasi Kuisoner ..... 61
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Kompensasi..... 62
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Disiplin..... 63
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Motivasi ..... 63
Tabel 4.13	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja ..... 64
Tabel 4.14	Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasional .. 65

Tabel 4.15	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	66
Tabel 4.16	Hasil Uji Reliabilitas.....	67
Tabel 4.17	Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	68
Tabel 4.18	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	70
Tabel 4.19	Hasil Uji t.....	71

### **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	89
Lampiran 2	Lampiran Jawaban Responden.....	98
Lampiran 3	Hasil Uji Statistik .....	104