

DAFTAR PUSTAKA

- Abraham, Maslow. 2002 dalam buku A Dale Timpe. Seri Manajemen Sumber Daya Manusia (Memotivasi Pegawai), Cet 5. Jakarta: PT. Elek Media Koputindo.
- Aditya Nur Pratama, 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Razer Brothers, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta
- Agriel Damayanti, Susilaningsih, Sri Sumaryati. 2013. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surakarta. *Jurnal Vol 2, No.1*, Universitas Sebelas Maret.
- Ahmad, Nur Rofi. 2012. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Departemen Produksi Pt. Leo Agung Raya Semarang. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan*, Vol 3 Nomor 1, Mei 2012.
- Ali, Fouzia, Monazza, Hafsa, Mehak, Asma, Mediha, Hina Saba. 2011. "The Effects of Job Stress and Job Performance on Employee's Commitment". *European Journal of Scientific Research*, Volume 60 No. 2. pp. 267-276.
- Allen, N.J. & Meyer, J.P. 1990. "The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to Organization. *Journal of Occupational Psychology*, Volume 63, pp. 1-18.
- Anwar, Sanusi. 2013. Metodologi Penelitian Bisnis. Cetakan Ketiga. Jakarta: Salemba Empat.
- Bushra, Fatima., Usman Ahmad., Naveed Asvir. 2011. "Effect of Transformational Leadership on Employee's Job Satisfaction and Organizational Commitment in Banking Sector of Lahore Pakistan". *International International Journal of Business and Social Science*, Volume 2 No. 18. pp. 261-267.
- Christine, W.S., Oktorina, Megawati, dan Mula, Indah. 2010. "Pengaruh Konflik Pekerjaan dan Konflik Keluarga Terhadap Kinerja dengan Konflik Pekerjaan Keluarga Sebagai Intervening Variabel (Studi pada Dual Career Couple di Jabodetabek)". *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Volume 12 No. 2. Hal 121-132 Jakarta Selatan: Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.

- Daft, Richard. 2000. Manajemen. Edisi kelima. Jilid Satu. Jakarta: PT Gelora Aksara Pratama (Erlangga).
- Dwi Yuli Indriyanto 2013, Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan, Universitas Negeri Semarang.
- Fajriah Mahemba, 2014. Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, Universitas Hasanuddin Makasar.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, Abdul. 2006. Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah. JRBI. Vol 2. No 2. Hal: 165-180.
- Hameed, (2014). Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector Pakistan). International Journal of Business and Social Science Vol. 5 No. 2
- Handoko, T.H. 2011. Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia. Edisi Kedua. Cetakan Kedelapan Belas. Penerbit BPFE. Yogyakarta
- Hasibuan, M.S.P. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta.
- Helmi, Avin Fadilla. 1996. Disiplin Kerja. Buletin Psikologi. Tahun IV, Nomor 2, Desember.
- Jamaan, 2008. Pengaruh Mekanisme Corporate Governance, Dan Kualitas Kantor Akuntan Publik Terhadap Integritas Informasi Laporan Keuangan.
- Jelita Caroline Inaray, Olivia S. Nelwan dan Victor P.K 2016. Lengkong Perngaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Amanah Finance Di Manado, Universitas Sam Ratulangi.
- Kelman. 1985. Perilaku Dalam Organisasi. Jakarta: Erlangga.
- Logahan, Jerry Marcellinus. 2009. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Pekerjaan Terhadap Kinerja Pekerja di PT Nemanac Rendem.
- Majorsy, Ursa. 2007. "Kepuasan Kerja, Semangat Kerja dan Komitmen Organisasional Pada Staf Pengajar Universitas Gunadarma". Jurnal

- Psikologi, *Volume 1 No. 1. Hal 64-74* Depok: Fakultas Psikologi Universitas Gunadarma.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2010. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mathis, Robert L, Jackson, dan John H. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Murty, Windy A. dan Hudiwinarsih, Gunasti. 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya). *The Indonesia Accounting*, Vol. 2, No. 2
- Nitisemito, A. S. 1992. *Manajemen Personalia Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Rachmawati. S. R. 2009. Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Bidang Keuangan Pada Penda Kabupaten Sukoharjo. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Regina Aditya 2010, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sinar Sentosa Perkasa Banjar Negara.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins, Stephen 2006. *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi-Aplikasi*. Jilid 2 Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta : Prenhallindo.
- Samsudin, Sadili. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Saputra, Sigid Adri. 2010. Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Pada Perusahaan Umum Di Surabaya dan Sidoarjo
- Saydam, G. 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gunung Agung.
- Schultz, G. S., Sibbald, R. G., Falanga, V., Ayello, E. A., Dowsett, C., Harding, K., & Vanscheidt, W. 2006. Wound bed preparation: a systematic approach to wound management. *Wound repair and regeneration*, 11(s1), S1-S28.

- Sedarmayanti, M., & Pd, M. 2009. Sumber daya manusia dan produktivitas kerja. Mandar Maju. Bandung.
- Setiyawan, Budi dan Waridin. 2006. Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang. JRBI. Vol 2. No 2. Hal: 181-198.
- Suharto dan Cahyono. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah. JURNAL BISNIS Vol 1, No 1 : 13-30
- Suharyadi dan Purwanto S.K. 2009. Statistika Untuk Ekonomi dan Keuangan Modern. Jakarta: Salemba Empat.
- Sutrisno, Edi. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1. Cetakan Keempat. Prenada Media Group. Jakarta.
- Sofyandi dan Garniwa. 2007. Perilaku Organisasional. Edisi Pertama. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Sopiah, 2008. Perilaku Organisasional. Yogyakarta
- Terry, George R. 2006. Principles of Management. Bandung: Alumni.
- Tohardi, Ahmad. 2002. Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Penerbit Mandar Maju.
- Umam, Khaerul. 2010. Perilaku Organisasi. Bandung: Pustaka Setia
- Utari, 2015. Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai, Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Winardi, 2007, Manajemen Kinerja, Jakarta, PT. RajaGrafindo Persada. Jakarta.
- Windy Aprilia Murty, Gunasti Hudiwinarsih. 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (*Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya*) *Jurnal Volume 2, No. 2, pp. 215-228, STIE Perbanas Surabaya.*
- Yani, H.M. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Mitrawacana Media.
- Zainul Hidayat, & Muchamad Taufiq. 2012. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumanjang. *Jurnal Vol. 2 No. 1*. STIE Widya Gema Lumajang.

<http://batam.tribunnews.com/2013/11/06/ratusan-karyawan-pt-persero-mogok-kerja>