

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine and analyze the influence of compensation, discipline, discipline, motivation, work environment, and organizational commitment to employee performance at PT Persero Batam. Respondents are all employees of PT Persero Batam, with sampel totaling 80 people and sampling technique purposive sampling.*

*This study uses primary data directly through the questionnaire. Analysis technique to test hypothesis is multiple linear regression analysis. The results of this study are: (1) Compensation effect on employee performance; (2) Discipline has no effect on employee performance; (3) Motivation has no effect on employee performance; (4) The working environment affects employee performance; and (5) Organizational commitment affects employee performance.*

*Keywords: compensation, discipline, motivation, work environment, organizational commitment*

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi, disiplin, disiplin, motivasi, lingkungan kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pada PT Persero Batam. Responden adalah seluruh karyawan PT Persero Batam, dengan sampel adalah 80 orang dan teknik pengambilan sampel purposive sampling. Penelitian ini menggunakan data primer yang secara langsung melalui kuesioner.

Teknik analisis untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini adalah: (1) Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan; (2) Disiplin tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan; (3) Motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan; (4) Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan; dan (5) Komitmen organisasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** kompensasi, disiplin, motivasi, lingkungan kerja, komitmen oraganisaional