

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN BUDAYA
ORGANISASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA ABDI
DALEM PUNOKAWAN KARATON NGAYOGYAKARTA
HADININGRAT**

RAHMAWATI DESI ARIANI

NIM. 141130018

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

rahmawatidesi5@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada Abdi Dalem Punokawan Karaton Ngayogyakarta Hadiningrat. Pengambilan data dilakukan pada bulan..... 2017. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Metode analisis data menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif dengan pendekatan kausal dan metode pengolahan data menggunakan analisis regresi linear berganda. Sedangkan penelitian ini dilakukan melalui metode sensus dengan sampel sejumlah 56 Abdi Dalem. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Dari Hasil Uji F menunjukkan secara serentak kompensasi, motivasi dan budaya organisasional berpengaruh terhadap kepuasan kerja Abdi Dalem Punokawan Karaton Ngayogyakarta Hadiningrat 2) Dari Hasil Uji T menunjukkan kompensasi, motivasi dan budaya organisasional berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja Abdi Dalem Punokawan Karaton Ngayogyakarta Hadiningrat 3) Dari hasil nilai beta yang terbesar menunjukkan budaya organisasional mempunyai pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja Abdi Dalem Punokawan Karaton Ngayogyakarta.

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi, Budaya Organisasional, Kepuasan kerja