

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK
TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH
DISIPLIN KERJA**

(Studi Pada Sekolah Dasar Masehi Pau Melolo, Sumba Timur -NTT)

**ANGELA SRITHAPUTRI RADJAH
NIM. 141130237**

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
angela.radjah02@gmail.com**

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan Pada Sekolah Dasar Masehi Pau Melolo, Sumba Timur -NTT.

Pengambilan data dilakukan mulai bulan September 2017 hingga Oktober 2017.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder.

Metode pengolahan dan analisis data menggunakan Analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil analisis jalur (*path analysis*) menunjukkan hasil yaitu : 1) Motivasi intrinsik secara langsung berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada Sekolah Dasar Masehi Pau Melolo, Sumba Timur -NTT. 2) Motivasi intrinsik secara tidak langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh disiplin kerja pada Sekolah Dasar Masehi Pau Melolo, Sumba Timur -NTT. 3) Motivasi ekstrinsik secara langsung berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada Sekolah Dasar Masehi Pau Melolo, Sumba Timur -NTT. 4) Motivasi ekstrinsik secara tidak langsung berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh disiplin kerja pada Sekolah Dasar Masehi Pau Melolo, Sumba Timur -NTT.

Kata Kunci : Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.