

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarta.
- A.M. Sadirman. 2011. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. PT. Rajagrafindo: Jakarta
- Abidin, Fudin Zainal. 2013. *Pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan pada PT. Rekatama Putra Gegana Bandung*. Skripsi dipublikasikan oleh Universitas Winaya Mukti, Bandung.
- Akbar, Muhammad M. 2017. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cogindo Daya Bersama PLTU Barru dan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening*. Fakultas ekonomi dan bisnis Universitas hasanuddin Makassar
- B. Siswanto Sastrohadiwiryono. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Edisi 2*, PT. Bumi Aksara: Jakarta
- Brantas(2009), *Dasar-Dasar Manajemen*. AlfaBeta, Bandung
- Dessler, Gary, 2007. *Sumber Daya Manusia*, Edisi 10, Jilid 2, PT Indeks Gramedia, Jakarta.
- Djoharam, Haryati. Victor. P.K Lengkong dan Maria. V.J Tielung. 2014. *Analisis Progam Pelatihan, Penempatan Pegawai dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai*.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- H. Hadari Nawawi, 2003; *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Cetakan ke-7, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Hasibuan, Melayu. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta
- Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan, Melayu. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Cetakan Keenam. Bumi Aksara, Jakarta.
- Iriani, Nur ida. 2010. *Motivasi intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Disiplin Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sambas*.

- Lupita, Rani. 2015. *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pekerja PT Pertamina RU V Balikpapan)*.
- Luthans, Fred, 2011, *Organizational Behavior: An Evidence Based Approach*, The Mc.Graw-Hill Companies, Inc., New York.
- Mangkuprawira, Sjafri. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor:Ghalia Indonesia.
- Mathis, L Robert. & Jackson, H,John., 2006, *Human Resource Management* (Terjemahan Diana Angelica), Edisi Sepuluh; Jakarta: Salemba Empat.
- Muslih,Basthoumi. 2012. *Analisis Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di PT Sang Hyang Seri (Persero) Regional III Malang. Universitas Brawijaya. Jurnal Aplikasi Manajemen. Vol.10, No.4*
- Nurhayati. 2008. *Studi Perbandingan Metode Sampling Antara Simple Random Dengan Stratified Random*.
- P. Siagian, Sondang.2002. *Kepemimpinan Organisasi & Perilaku Administrasi*, Gunung Agung: Jakarta
- Robbins, S.P. 2006. *Perilaku Organisasi, Edisi Bahasa Indonesia*. Penerjemah: Benyamin Molan. Jakarta: PT. Indeks, Kelompok Gramedia
- Robbins dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi, Edisi Duabelas*,Salemba Empat: Jakarta.
- Robbins, Stephen P. 2015. *Perilaku Organisasi (organizational behavior)*, Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Rivai, Veithzal, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, PT Raja Gafindo Persada, Jakarta.
- Sinungan, Muchdarsyah, 2007. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, BumiAksara,Jakarta.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif Dan R&D*, Bandung Alfabeta.
- Syafriadi. 2015. *Analisis Faktor Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Baitul Mal Wat Tamwil (BMT) Amanah Ray, Medan*.
- Yunisar, Agung. 2013. *Pengaruh Motivasi Menurut Teori Herzberg terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. KAI (Persero) Pusat Bandung*.