

ABSTRAK

Adita Eva Sari: Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Desember 2017. Pengaruh *Job Enrichment* dan *Job Enlargement* Terhadap Kinerja Dimediasi Oleh Variabel Kepuasan Kerja Pada Pegawai Kantor Kemenkumham RI Kantor Wilayah DIY. Pembimbing I: Dr. Dra Purbudi Wahyuni, M.M. dan Pembimbing II: Dr. Heru Tri Sutiono, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *job enrichment* dan *job enlargement* terhadap kinerja dimediasi oleh variabel kepuasan kerja pada pegawai kantor Kemenkumham RI kantor wilayah DIY. Pengambilan data dilakukan pada bulan Oktober 2017. Populasi pada penelitian ini adalah semua PNS pada Kantor Kemenkumham RI Kanwil DIY yang berjumlah 184 pegawai dengan total sampel sebanyak 126 responden. Metode analisis data meliputi analisis deskriptif dan analisis kuantitatif dengan menggunakan teknik analisis data *Structural Equation Model* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS), software SmartPLS 3.0.

Temuan penelitian ini, yaitu: 1). *Job enrichment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Kemenkumham RI Kanwil DIY melalui kepuasan kerja. 2). *Job enrichment* berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. 3). *Job enrichment* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai. 4). Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. 5). *Job enlargement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Kemenkumham RI Kanwil DIY melalui kepuasan kerja. 6). *Job enlargement* berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor Kemenkumham RI Kanwil DIY namun tidak signifikan. 7). *Job enlargement* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai pada kantor Kemenkumham RI Kanwil DIY.

Kata Kunci: *Job Enlargement*, *Job Enrichment*, Kepuasan Kerja dan Kinerja.

ABSTRACT

Adita Eva Sari: *Master Program of Management Faculty of Economics and Business Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta, December 2017. The Influence of Job Enrichment and Job Enlargement on Employee Performance Is Mediated By Variable Job Satisfaction At Employee Kantor Kemenkumham RI Regional Office of DIY. Lecturers I: Dr. Dra Purbudi Wahyuni, M. M. and Lecturers II: Dr. Heru Tri Sutiono, M. Si.*

This study aims to analyze the influence of job enrichment and job enlargement to the performance mediated by job satisfaction variables at office employee Kemenkumham RI DIY regional office. Data collection was done in October 2017. The population in this study were all civil servants at the Office of Kemenkumham RI Kanwil DIY which amounted to 184 employees with a total sample of 126 respondents. Methods of data analysis include descriptive analysis and quantitative analysis using data analysis techniques Structural Equation Model (SEM) with Partial Least Square (PLS), SmartPLS 3.0 software.

The findings of this research are: 1). Job enrichment has a positive and significant effect on employee performance at the office of Kemenkumham RI Kanwil DIY through job satisfaction. 2). Job enrichment positively affects employee performance. 3). Job enrichment positively affects employee job satisfaction. 4). Job satisfaction has a positive effect on employee performance. 5). Job enlargement has a positive and significant effect on employee performance at the office of Kemenkumham RI Kanwil DIY through job satisfaction. 6). Job enlargement affects the performance of employees at the office of Kemenkumham RI Kanwil DIY but not significant. 7). Job enlargement has a positive effect on employee job satisfaction at the office of Kemenkumham RI Kanwil DIY.

Keywords: Job Enlargement, Job Enrichment, Job Satisfaction dan Employee Performance.