

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja organisasi. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Rumah Sakit Umum Dr. H. Soewondo Kendal. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *convenience sampling*. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan kuisisioner. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS versi 16 for windows. Hasil penelitian ini menunjukkan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi.

Kata kunci : budaya organisasi, disiplin kerja, kinerja organisasi.

ABSTRACT

This study aims to test the effect of organizational culture and work discipline on organizational performance at the Dr. H. Soewondo Kendal hospital. The study belonged to quantitative research. The population consisted of the employees of Dr. H. Soewondo Kendal. The sampling technique used was convenience sampling. The data collection method used was questionnaire. The analysis used was multiple regression analysis using SPSS version 16.0 for windows program. The result showed that organizational culture has a significant effect on organizational performance and work discipline has a significant effect on organizational performance.

Keywords : organizational culture, work discipline, organizational performance.