

**Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja  
Karyawan Dengan LamaKerja Sebagai Variabel Moderating  
(Studi Pada PT. Gunung Madu *Plantations*  
Lampung Tengah)**

Oleh : Luksi Annisa  
Dibimbing oleh: Siti Hamidah dan Nanik Dara Senjawati

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan:1) mengetahui tingkat motivasi, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan., 2) menganalisis pengaruh motivasi dan kepuasan yang dimoderasi oleh lama kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Gunung Madu *Plantations*. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif. Metode pelaksanaan yang digunakan adalah studi kasus. Cara pengambilan sampel yaitu *Proportionate Stratified Random Sampling* dengan jumlah responden sebanyak 74 responden. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan uji interaksi. Variabel bebas (X) yang digunakan adalah motivasi ( $X_1$ ) kepuasan kerja ( $X_2$ ), dan variabel moderating adalah lama bekerja ( $X_3$ ), sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan ( $Y_1$ ). Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja karyawan tinggi, kepuasan kerja karyawan sangat tinggi, dan kinerja karyawan *Departement Factory* di PT. Gunung Madu *Plantations* sangat tinggi. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Lama Bekerja, Kinerja Karyawan, dan GMP.

**The Analysis Of Motivation And Job Satisfaction Effect  
To Employee Performance With Work Time As Moderating Variables  
(Study At PT Gunung Madu *Plantations* Central Lampung)**

By: Luksi Annisa  
Supervised by: Siti Hamidah dan Nanik Dara Senjawati

**ABSTRACT**

This study aimed to: 1) know motivation, work satisfaction, and employee performance., 2) analyze the influence of motivation and satisfaction, moderated by the length of work, on the performance of employees in the Factory Department at PT. Gunung Madu Plantations. The research method is descriptive. With a case study. The number of samples determined by 74 respondents by using Proportionate Stratified Random Sampling. The analysis method used multiple linear regression with interaction test. The result show that employee have high motivation. Both job satisfaction and employee performance of Departement Factory at PT. Gunung Madu *Plantations* are higher the motivation. Work motivation have a positive effect on employee performance. Employee was influenced by work of motivation. Which interested by work time.

Key words: Job Satisfaction, Work Motivation, Work Time, Employed performance, and GMP.