

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada PT Telekomunikasi Indonesia Tbk Yogyakarta.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Tbk Yogyakarta. Adapun metode yang digunakan dalam pengambilan sampel ini adalah dengan metode sensus, dengan jumlah sampel 60 karyawan. Pengumpulan data primer dilakukan dengan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana dan analisis path, dengan menggunakan bantuan program SPSS.

Hasil pengujian terhadap hipotesis, menunjukkan bahwa variabel : 1) Kepemimpinan secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Telekomunikasi Indonesia Tbk Yogyakarta, 2) Budaya organisasi secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Telekomunikasi Indonesia Tbk Yogyakarta, 3) Kepemimpinan secara tidak langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada PT Telekomunikasi Indonesia Tbk Yogyakarta, 4) Budaya Organisasi secara tidak langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada PT Telekomunikasi Tbk Yogyakarta.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa seluruh hipotesis dalam penelitian dinyatakan terbukti kebenarannya.