

ABSTRAK

Kompensasi dalam suatu perusahaan sangat dibutuhkan karena tujuan utama pada kompensasi yang diberikan oleh perusahaan berguna untuk kehidupan yang layak dan kemakmuran dari karyawan yang bekerja pada suatu perusahaan. Selain itu dengan adanya kompensasi suatu perusahaan dapat memajemen SDM, memajemen perusahaan, dan tugas-tugas lain. Kompensasi yang diberikan oleh perusahaan dalam bentuk upah minimum, upah lembur dan jaminan sosial kepada karyawan yang diharapkan berdampak pada kinerja pada karyawan di perusahaan. Upah minimum berguna untuk melindungi pekerja, memberikan penghidupan yang layak dan mempertahankan produktivitas dan pertumbuhan ekonomi, sedangkan upah lembur yang diberikan kepada karyawan apabila bekerja melebihi jam kerja dan bekerja pada waktu hari libur dan jaminan sosial diberikan kepada pekerja dan keluarga pekerja. Pemberian kompensasi harus mengikuti UU Ketenagakerjaan No.13 Tahun 2003, namun hal pemberian kompensasi kepada karyawan di suatu perusahaan harus di evaluasi dengan menggunakan metode CIPP, yang mana Context meliputi bagaimana perusahaan melindungi pekerjaanya, bagaimana perusahaan memberikan penghidupan yang layak kepada pekerjaanya. Input meliputi bagaimana apabila pekerja bekerja melebihi jam kerja, bagaimana pekerja bekerja pada waktu hari libur, bagaimana jaminan sosial yang diberikan perusahaan kepada pekerja, dan bagaimana upah minimum yang diberikan pekerja oleh perusahaan. Process meliputi pengupahan yang diberikan pekerja oleh perusahaan dan kesejahteraan pekerja yang diberikan oleh perusahaan. Product meliputi pekerja mendapat penghidupan yang layak dan loyalitas pekerja terhadap perusahaan.