

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
TERHADAP *TURNOVER INTENTION***
**(Studi Kasus Pada Karyawan Hotel Ros In Yogyakarta Bagian Room Division Front Office
dan Housekeeping)**

ADI PUTRA

NIM : 141110201

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis : 1) Untuk mengetahui dan menganalisis kepuasan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh secara serentak terhadap turnover intention karyawan pada hotel ros in yogyakarta bagian room division, 2) Untuk mengetahui dan menganalisis kepuasan kerja dan komitmen organisasi secara parsial berpengaruh terhadap turnover intention karyawan pada hotel Ros In Yogyakarta bagian room division. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel bebas yang terdiri dari Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan serta variabel terikat Turnover Intention. Data yang dikumpulkan menggunakan teknik kuesioner, sampel yang digunakan sebanyak 42 responden. pemilihan sampel menggunakan metode *sensus*. Alat analisis dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan program *SPSS 16.0 for windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Kepuasan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh secara serentak terhadap turnover intention karyawan pada Hotel Ros In Yogyakarta bagian Room Division. 2) Kepuasan kerja dan Komitmen Organisasi secara parsial berpengaruh terhadap turnover intention karyawan pada Hotel Ros In Yogyakarta bagian Room Division

Kata kunci : *Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Turnover Intention.*