

Pengaruh Budaya Karyawan Dalam Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Perilaku Ekstra Peran (*Organizational Citizenship Behavior*) Pada Perum Bulog Divisi Regional (Divre) Jalan Suroto Gondokusuman Yogyakarta.

Oleh : Lidya Palupi Prayitno

Dimbimbing oleh : Budiarto dan Daru Retnowati

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat budaya karyawan dalam organisasi, mengetahui tingkat perilaku ekstra peran, mengetahui tingkat kinerja karyawan, dan menganalisis adanya pengaruh budaya karyawan dalam organisasi terhadap kinerja karyawan melalui perilaku ekstra peran (*organizational citizenship behavior*) pada Perum Bulog Divisi Regional (Divre) Jalan Suroto Gondokusuman Yogyakarta. Metode dasar penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Metode pelaksanaan penelitian pada penelitian ini menggunakan metode studi kasus. Metode untuk pengambilan responden dalam penelitian ini adalah metode *purposive sampling* dan metode *stratified random sampling* berjumlah 37 responden yang merupakan karyawan dari Perum Bulog Divisi Regional (Divre) Jalan Suroto Gondokusuman Yogyakarta. Pada pengumpulan data, metode yang digunakan adalah wawancara, kuesioner, dan studi pustaka. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana dan analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tingkat budaya karyawan dalam organisasi termasuk ke dalam kategori tinggi, tingkat perilaku ekstra peran termasuk ke dalam kategori tinggi, dan tingkat kinerja karyawan termasuk dalam kategori tinggi. Serta budaya karyawan dalam organisasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan melalui perilaku ekstra peran (*organizational citizenship behavior*).

Kata Kunci : Budaya Karyawan dalam Organisasi, Perilaku Ekstra Peran (*Organizational Citizenship Behavior*), Kinerja Karyawan

The Influence of Employee Culture of Organization on Employee Performance
through Organizational Citizenship Behavior at Perum Bulog Divisi Regional
(Divre) Suroto Street Gondokusuman Yogyakarta

By: Lidya Palupi Prayitno

Supervised by: Budiarto dan Daru Retnowati

ABSTRACT

The purpose of this research is to discover the level of employee culture of organization, to discover the level of organizational citizenship behavior, to discover the performance level of employee, and to analyze the influence of employee culture of organization on employee performance through organizational citizenship behavior at Perum Bulog Divisi Regional (Divre) Suroto Street, Gondokusuman, Yogyakarta City. The research method of this research uses a descriptive method. The method of conducting research uses a case study method. The method for acquiring the respondent in this research is purposive sampling method and stratified random sampling method with the amount of the respondent is 37 respondent which is the employee of Perum Bulog Divisi Regional (Divre) Suroto Street, Gondokusuman, Yogyakarta City. For data collection, this research uses interviews, questionnaires, and literature. This research uses simple regression analysis and path analysis. The result of this research showed that the level of employee culture of organization is in the high category, the level of organizational citizenship behavior is in the high category, and the level of employee performance is in the high category. The employee culture of organization has an influence on employee performance through organizational citizenship behavior.

Keywords : Employee Culture of Organization, Organizational Citizenship Behavior, Employee Performance.