

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja
Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja pada
PT Intan Pariwara di Klaten**

Oleh :

DEDI ANTON SAPUTRA S

141120155

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja (studi pada PT Intan Pariwara di Klaten). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dimana data dan informasi dikumpulkan melalui observasi dengan alat bantu kuesioner dan studi kepustakaan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *Probability Sampling* dengan jenis *proportionate stratified random sampling* kepada responden dengan kriteria adalah karyawan PT Intan Pariwara di Klaten. Dalam pengumpulan data, penelitian ini menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis *Path Analysis* menggunakan SPSS 20. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja

Kata Kunci : gaya kepemimpinan transformasional, kinerja karyawan, kepuasan kerja