

DAFTAR ISI

	<i>Halaman</i>
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAKSI	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori	12
1. Gaya Kepemimpinan	12
2. Budaya Organisasi	16
3. Kepuasan Kerja	19

	4. Kinerja Karyawan	30
	B. Pengaruh Antar Variabel	34
	C. Penelitian Terdahulu	38
	D. Kerangka Pemikiran	40
	E. Hipotesis	41
BAB III	METODE PENELITIAN	42
	A. Rancangan Penelitian	42
	B. Populasi dan Sampel	42
	C. Metode Pengambilan Sampel	44
	D. Jenis Data Penelitian	44
	E. Prosedur Pengambilan Data	45
	F. Klasifikasi Variabel Penelitian	45
	G. Definisi Operasional Variabel	46
	H. Pengukuran Skala Likert.....	51
	I. Uji Instrumen Penelitian	53
	J. Metode Analisis Data	56
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	64
	A. Analisis Deskriptif	64
	1. Karakteristik Responden	64
	2. Deskriptif Variabel Penelitian	67
	B. Analisis Kuantitatif	72
	1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organsiasi terhadap Kepuasan Kerja	72

2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap kinerja karyawan	74
3. Analisis Jalur / <i>Path Analysis</i>	77
C. Pembahasan	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	86
A. Kesimpulan.....	86
B. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	88