

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA  
PT. NOVA INDAH DI CILACAP**

DITA OKTO W.  
NIM: 141100252

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan secara langsung terhadap kinerja karyawan, pengaruh budaya organisasi secara langsung terhadap kinerja karyawan, pengaruh gaya kepemimpinan secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* dan menganalisis pengaruh budaya organisasi secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada *PT. Nova Indah, Cilacap*. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada *PT. Nova Indah, Cilacap* yang berjumlah 200 karyawan. Sedangkan metode pengambilan sampel menggunakan metode *simple random sampling* yaitu teknik pengambilan sampel yang digunakan secara acak sederhana yaitu responden yang kebetulan bertemu dengan peneliti di lokasi penelitian dengan jumlah sampel sebanyak 67 karyawan. Metode analisis data meliputi Analisis Deskriptif, dan Analisis Kuantitatif dengan teknik Analisis Regresi Linier dan *Path Analysis*.

Hasil penelitian menemukan bahwa 1) Gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti gaya kepemimpinan yang semakin tinggi akan mampu meningkatkan kinerja karyawan, 2) Budaya organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti budaya organisasi yang semakin tinggi akan mampu meningkatkan kinerja karyawan, 3) Gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja dimediasi Kepuasan kerja Karyawan yang berarti semakin baik gaya kepemimpinan maka kepuasan kerja karyawan semakin kuat dan akan mendukung kinerja karyawan, serta 4) Budaya organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja dimediasi Kepuasan kerja Karyawan *PT. Nova Indah di Cilacap*, yang berarti semakin tinggi budaya organisasi maka kepuasan kerja karyawan semakin kuat dan akan mendukung kinerja karyawan.

*Kata Kunci : gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, kinerja karyawan*