

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN
BADAN PEMERIKSA KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
PERWAKILAN JAWA TENGAH DI SEMARANG**

ARDIAN TANGGUH RIZALDY

NIM: 141110160

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

[\(ianshinyo@gmail.com\)](mailto:ianshinyo@gmail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilaksanakan di Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia (BPK RI) Perwakilan Jawa Tengah yang beralamatkan di Jl. Perintis Kemerdekaan No 175 KM. 14, Banyumanik, Semarang, Jawa tengah. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai mediasi. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia (BPK RI) Perwakilan Jawa Tengah yang berjumlah 219 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *stratified random sampling* sehingga diperoleh jumlah sampel sebanyak 142 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan teknik analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian membuktikan bahwa kompetensi dan kompensasi berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini juga membuktikan bahwa kompetensi dan kompensasi berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan dengan di mediasi oleh variabel motivasi.

Kata Kunci: Kompetensi Karyawan, Kompesasi, Motivasi Karyawan, Kinerja Karyawan