

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
ABSTRAK	iv
MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
LAMPIRAN	xiv
BAB IPENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	11
1. Kinerja	11
2. <i>Human Capital</i>	13
3. Komitmen Organisasional.....	15

B. Penelitian Terdahulu	17
C. Pengaruh Antar Variabel.....	19
D. Kerangka Pemikiran.....	22
E. Hipotesis.....	23

BAB III METODE PENELITIAN

A. Rancangan Penelitian	25
B. Obyek Penelitian	25
C. Populasi	25
D. Sampel dan Teknik Sampling	26
E. Jenis Data	28
F. Prosedur Pengambilan Data	29
G. Klasifikasi Variabel Penelitian.....	29
H. Definisi Operasional Variabel.....	30
I. Skala Pengukuran Variabel	37
J. Uji Instrumen	38
K. Teknik Analisis Data.....	44

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Hasil Penelitian.....	48
1. Karakteristik responden	48
2. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	51
3. Analisis Kuantitatif	54

B. Pembahasan.....	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	64
B. Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA	66

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Instrumen Penilaian SKP	5
Tabel 1.2. Realisasi Kerja.....	6
Tabel 1.3. Penilaian Kinerja Perawat periode	6
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	17
Tabel 2.2. Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1. Jumlah Karyawan	24
Tabel 3.2. Sampel Karyawan	27
Tabel 3.3. Hasil Uji Validitas <i>Human Capital</i>	39
Tabel 3.4. Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasional	40
Tabel 3.5. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	41
Tabel 3.6. Hasil Uji Reabilitas	43
Tabel 4.1. Karakteristik Responden	47
Tabel 4.2. Persepsi Responden	50
Tabel 4.3. Persepsi Responden	51
Tabel 4.4. Persepsi Responden	52
Tabel 4.5. Hasil Regresi Linear Berganda	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	22
--------------------------------------	----