

PENGARUH *HUMAN CAPITAL* DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT JIWA GRHASIA YOGYAKARTA

Lintang Dyah Tara

141130174

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

lintangdt@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *human capital* dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Jiwa Grhasia Yogyakarta. Variabel independent yang digunakan adalah *human capital* (X1), dan komitmen organisasional (X2), sedangkan untuk variabel dependent pada penelitian ini adalah kinerja karyawan (Y). Jenis penelitian ini adalah penelitian *survey* dimana peneliti mengambil data langsung dari objek penelitian, penelitian ini mencari bagaimana hubungan sebab akibat antara satu variabel dengan variabel lainnya, dimana peneliti merumuskan masalah yang baru dengan mengidentifikasi melalui hipotesis yaitu jawaban sementara terhadap rumusan masalah penelitian. Metode penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *proportionate stratified random sampling* dengan cara undian dan besarnya *sample* dihitung dengan menggunakan rumus *slovin*. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dengan skala *likert*, dimana responden dalam penelitian ini berjumlah 189 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis linier berganda.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa *human capital* dan komitmen organisasional secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, *human capital* dan komitmen organisasional secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dan *human capital* tidak berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan

Kata kunci: *human capital*, komitmen organisasional, kinerja karyawan