

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	iv
<b>MOTTO</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>ABSTRAK</b> .....	ix
<b>ABSTRACT</b> .....	x
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Batasan Penelitian .....	6
1.5. Manfaat Penelitian.....	6
1.6. Sistematika Penulisan.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	9
2.1. Tinjauan Teori .....	9
2.1.1. Pengendalian Internal .....	9
2.1.1.1. Tujuan Pengendalian Internal.....	10
2.1.1.2. Indikator Pengendalian Internal .....	10
2.1.2. Gaya Kepemimpinan .....	12
2.1.2.1. Macam-Macam Gaya Kepemimpinan.....	13
2.1.2.2. Indikator Kepemimpinan.....	14

2.1.3.	Stres Kerja.....	16
2.1.3.1.	Sumber-sumber Potensial Stres Kerja Karyawan .....	16
2.1.3.2.	Faktor-faktor yang Memengaruhi Tingkat Stres .....	17
2.1.3.3.	Indikator Stres Kerja .....	18
2.1.4.	Kinerja Karyawan .....	20
2.1.4.1.	Penilaian Karyawan.....	21
2.1.4.2.	Indikator Kinerja Karyawan .....	22
2.2.	Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	24
2.3.	Kerangka Konseptual .....	25
2.4.	Hipotesis Penelitian .....	26
2.4.1	Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.4.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.4.3	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>30</b>
3.1.	Rancangan Penelitian .....	30
3.2.	Populasi dan Sampel .....	30
3.3.	Variabel Penelitian .....	32
3.3.1.	Klasifikasi Variabel .....	32
3.3.2.	Defenisi Operasional Variabel.....	32
3.3.2.1.	Pengendalian Internal .....	33
3.3.2.2.	Gaya Kepemimpinan .....	36
3.3.2.3.	Stres Kerja .....	38
3.3.2.4.	Kinerja Karyawan.....	40
3.4.	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	42
3.5.	Prosedur Pengambilan Data .....	42

3.6.	Model dan Teknik Analisis Data.....	42
3.6.1.	Statistik Dekskriptif.....	43
3.6.2.	Uji Validitas.....	43
3.6.3.	Uji Reliabelitas.....	43
3.6.4.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	44
3.6.5.	Uji Asumsi Klasik.....	45
3.6.5.1.	Uji Multikolonieritas.....	45
3.6.5.2.	Uji Heteroskedastisitas.....	46
3.6.5.3.	Uji Normalitas.....	46
3.6.6.	Pengujian Hipotesis.....	46
3.6.6.1.	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	46
3.6.6.2.	Uji Signifikasi Simultan (Uji F).....	47
3.6.6.3.	Uji Signifikasi Parsial (Uji t).....	47
	<b>BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>49</b>
4.1.	Data Penelitian.....	49
4.1.1.	Komposisi Responden Secara Demografis.....	49
4.2.	Analisis dan Hasil Penelitian.....	52
4.2.1.	Analisis Deskriptif Statistik.....	52
4.2.2.	Uji Validitas.....	53
4.2.3.	Uji Reabilitas.....	57
4.2.4.	Uji Regresi Linier Berganda.....	58
4.2.5.	Uji Asumsi Klasik.....	60
4.2.5.1.	Uji Multikolinearitas.....	60
4.2.5.2.	Uji Heteroskedastisitas.....	61
4.2.5.3.	Uji Normalitas.....	62

4.2.6.	Uji Hipotesis .....	63
4.2.6.1.	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	63
4.2.6.2.	Uji Signifikasi Simultan (Uji F) .....	64
4.2.6.3.	Uji Signifikasi Parsial (Uji t).....	65
4.3.	Pembahasan .....	66
4.3.1.	Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan.....	66
4.3.2.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan .....	67
4.3.3.	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	68
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>70</b>
5.1.	Kesimpulan.....	70
5.2.	Keterbatasan Penelitian .....	70
5.3.	Saran.....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>73</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>		<b>76</b>