

ABSTRAK

**PENGARUH KEPERIBADIAN, *ETHICAL CLIMATE* DAN HARGA DIRI
PADA PERILAKU MENYIMPANG DI TEMPAT KERJA DAN
DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA INDIVIDU
DI FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UPN “VETERAN” YOGYAKARTA**

Unggul Wisesa Haddad

No. Mhs. 141080095

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepribadian, *ethical climate*, dan harga diri pada perilaku menyimpang di tempat kerja dan dampaknya terhadap kinerja individu karyawan. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *Proportionate Stratified Random Sampling*. Dalam penelitian ini sampel yang diambil adalah sebagian dosen dan staff yang ada di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UPN “Veteran” Yogyakarta yang berjumlah 52 responden. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan model persamaan structural (*Structural Equation Sampling* model PLS (*Partial Least Square*)). Kesimpulan penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *ethical climate* dan harga diri mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku menyimpang di tempat kerja.

Kata Kunci : Kepribadian, *Ethical Climate*, Harga Diri, Perilaku Menyimpang, Kinerja Individu