

## ABSTRAKSI

VANY APRISKA PUTRI. Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan Hotel Inna Garuda Yogyakarta).

Dibimbing oleh Drs. Agus Haryadi, M.Si dan Drs. Sudaryoto, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis variabel motivasi, kepuasan kerja, dan disiplin kerja secara serentak dan parsial berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan serta mengetahui variabel yang dominan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada Hotel Inna Garuda Yogyakarta. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Hotel Inna Garuda Yogyakarta, yang berjumlah 238 orang karyawan. Sedangkan metode pengambilan menggunakan *Proportional Stratified Sampling* yaitu teknik pengambilan sampel berdasarkan strata yang proporsional, dengan jumlah sampel sebanyak 70 karyawan. Metode analisis data meliputi Analisis Deskriptif, dan Analisis Kuantitatif dengan teknik Analisis Regresi Linier Berganda .

Hasil penelitian menemukan bahwa (1) secara bersama-sama variabel Motivasi ( $X_1$ ), Kepuasan kerja ( $X_2$ ), Disiplin Kerja ( $X_3$ ), mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Prestasi kerja karyawan pada Hotel Inna Garuda Yogyakarta. Sedangkan besarnya pengaruh ketiga variabel bebas tersebut terhadap Prestasi kerja karyawan ditunjukkan oleh nilai *Adjusted R<sup>2</sup>* yaitu 0,528 atau sebesar 52,8% sedangkan sisanya 47,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini, (2) hasil pengujian secara parsial variabel Motivasi ( $X_1$ ), Kepuasan kerja ( $X_2$ ) dan Disiplin Kerja ( $X_3$ ) mempunyai pengaruh yang positif signifikan terhadap Prestasi kerja karyawan dan (3) Kepuasan kerja merupakan variabel yang dominan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan di Hotel Inna Garuda.