

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
YANG DIMEDIASI OLEH KOMPETENSI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KAB. BLORA JAWA TENGAH**

AHMAD DONY KISYANTO

NIM. 141130276

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN
“Veteran” Yogyakarta
donyahmad5@gmail.com**

ABSTRAKSI

Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kab. Blora merupakan instansi yang menjadi penyelenggara manajemen kepegawaian yang efektif dan efisien untuk mewujudkan aparatur profesional dan sejahtera. Tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui Pendidikan dan Pelatihan secara langsung berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kab. Blora. 2) Untuk mengetahui Pendidikan dan Pelatihan secara tidak langsung berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan yang di mediasi oleh kompetensi. Metode analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis *Path*. Pengambilan data yang dilakukan pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kab. Blora yaitu menggunakan kuesioner. Data yang diperoleh sebanyak 42 karyawan. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini bahwa pendidikan dan pelatihan berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kab. Blora, Pendidikan dan Pelatihan secara tidak langsung berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan yang di mediasi oleh kompetensi Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kab. Blora.

Kata kunci: Pendidikan dan Pelatihan, Kompetensi, Kinerja