

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	10
1. Pendidikan dan Pelatihan.....	10
a. Pengertian pendidikan dan pelatihan.....	10

b.	Tujuan dan Manfaat Pendidikan dan Pelatihan.....	12
c.	Tahap- tahapan Pendidikan dan Pelatihan.....	15
d.	Indikator-indikator Pendidikan dan Pelatihan.....	18
2.	Kompetensi	20
a.	Pengertian Kompetensi.....	20
b.	Jenis Kompetensi	21
c.	Manfaat Kompetensi.....	22
d.	Tujuan Kompetensi.....	24
e.	Indikator Kompetensi.....	25
3.	Kinerja.....	26
a.	Pengertian Kinerja.....	26
b.	Indikator-indikator Kinerja.....	27
B.	Penelitian Terdahulu.....	31
C.	Pengaruh Antar Variabel.....	34
1.	Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai.....	34
2.	Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Kompetensi Karyawan.....	34
D.	Rerangka Pemikiran.....	34
E.	Hipotesis Penelitian.....	35

BAB III METODE PENELITIAN

A.	Metode Penelitian.....	35
B.	Objek dan Waktu Penelitian.....	35
C.	Populasi	35

D.	Metode Pengumpulan Data.....	36
E.	Jenis Data Penelitian.....	36
1.	Data Primer.....	36
2.	Data Sekunder.....	37
F.	Prosedur Pengambilan Data.....	37
1.	Kuesioner ,.....	37
G.	Klarifikasi Variabel Penelitian.....	39
H.	Definisi Operasional Variabel.....	39
I.	Skala Interval.....	41
J.	Prosedur Pengambilan Data.....	42
1.	Uji Validasi.....	42
2.	Uji Reabilitas.....	43
K.	Tekni Analisis Data.....	44
1.	Pengujian Hipotesis.....	44
2.	Analisis Jalur.....	45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A.	Hasil Penelitian.....	46
1.	Analisis Deskriptif Responden.....	46
2.	Analisis Deskriptif Variabel.....	49
B.	Uji Kualitas Data.....	51
1.	Uji Validasi.....	51
2.	Uji Realibilitas.....	54
C.	Hasil Analisis Data.....	56

1. Analisis <i>Path</i> Model I.....	56
2. Analisis <i>Path</i> Model II.....	57
D. Pengujian Hipotesis.....	59
1. Uji t.....	59
2. Analisis Jalur.....	59
E. Pembahasan.....	61
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan.....	63
B. Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA.....	65
LAMPIRAN.....	68

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 1.....	31
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu 2.....	32
Tabel 4.1 Deskriptif Responden Penelitian.....	46
Tabel 4.2 Penelitian Variabel Pendidikan Dan Pelatihan.....	59
Tabel 4.3 Penelitian Variabel Kompetensi.....	50
Tabel 4.4 Penelitian Variabel Kinerja Karyawan.....	51
Tabel 4.5 Hasil Uji Validasi Kuesioner Kompetensi.....	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Validasi Kuesioner Pendidikan Dan Pelatihan.....	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Validasi Kuesioner Kinerja Pegawai.....	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Reabilitas.....	55
Tabel 4.9 Hasil Perhitungan Analisis Path X Terhadap Z.....	58
Tabel 4.10 Hasil Perhitungan Analisis Path X Terhadap Y Model 2.....	58
Table 4.11 Hasil Uji Analisis Path Z Terhadap Y.....	58
Tabel 4.12 Hasil Analisis Jalur.....	59
Table 4.13 Hasil Analisis Jalur.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	34
Gambar 4.1 Hasil Analisis <i>Path</i>	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	70
Lampiran 2 <i>Entry Data</i>	77
Lampiran 3 Uji Validitas	80
Lampiran 4 Uji Reliabilitas	88
Lampiran 5 Analisis Path	89
Lampiran 6 Surat Penelitian	93