

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan Di Rumah Sakit Condong Catur Sleman, Daerah
Istimewa Yogyakarta)**

HILDA MARISSA SIAHAAN

NIM: 141130301

Mahasiswa Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan di Rumah Sakit Condong Catur Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel bebas yaitu motivasi kerja dan lingkungan kerja, variabel terikat yaitu kinerja karyawan. Data yang dikumpulkan menggunakan kuesioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *proportional sampling*. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 72 responden. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Analisis Regresi Linear Berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara bersama-sama, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan