

**PENGARUH STRES KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP
TURNOVER INTENTION YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA
PADA PERAWAT RSJD. Dr. RM. SOEDJARWADI KLATEN**

**LILIK KURNIA CAHYANI
NIM: 141130224**

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
Lilikkurnia9gmail.com**

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada RSJD. Dr. RM. SOEDJARWADI KLATEN. Pengambilan data dilakukan mulai bulan Agustus 2017 hingga September 2017. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil analisis jalur (*path analysis*) menunjukkan hasil yaitu: 1) Stres kerja berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover intention* pada perawat RSJD. Dr. RM. SOEDJARWADI KLATEN. 2) Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada perawat RSJD. Dr. RM. SOEDJARWADI KLATEN. 3) Stres kerja berpengaruh terhadap *turnover intention* dengan dimediasi kepuasan kerja pada perawat RSJD. Dr. RM. SOEDJARWADI KLATEN. 4) Beban kerja berpengaruh terhadap *turnover intention* dengan dimediasi kepuasan kerja pada perawat RSJD. Dr. RM. SOEDJARWADI KLATEN.

Kata Kunci: Stres kerja, Beban kerja, Kepuasan Kerja, dan *turnover intention*