

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL DALAM	ii
PERNYATAAN OROSINALITAS TESIS.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN TESIS.....	iv
HALAMAN RIWAYAT HIDUP	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN KATA PENGANTAR DAN UCAPAN TERIMAKASIH	vii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Landasan Teori	13
1. Ketidakamanan Kerja	13
2. Kompensasi.....	17
3. Komitmen Organisasional	24
4. Keinginan Berpindah	28
B. PenelitianTerdahulu	37
C. KerangkaPemikiran	41
D. Hipotesis	45

BAB III METODE PENELITIAN	46
A. Rancangan Penelitian.....	46
B. Metode Pengumpulan Data.....	48
C. Jenis Data Penelitian	49
D. Definisi dan Operasional Variabel	50
E. Skala Pengukuran Variabel.....	53
F. Pengujian Instrumental Penelitian	55
G. Pengukuran Instrumen	56
H. Metode Analisis Data.....	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	64
A. Hasil Penelitian	64
B. Uji Hipotesis	71
C. Pembahasan	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	90
A. Kesimpulan	90
B. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	

