

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh ketidakeamanan kerja dan kompensasi terhadap keinginan berpindah dimediasi komitmen organisasional karyawan kontrak sekolah tinggi multi media Yogyakarta. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik *sensus sampling* sehingga responden dalam penelitian ini seluruh karyawan kontrak yang berjumlah 83 orang.

Penelitian ini menggunakan teknik analisis statistik deskriptif dan Partial Least Square (PLS) untuk mengetahui persepsi umum jawaban responden dari variabel ketidakeamanan kerja dan kompensasi terhadap keinginan berpindah di mediasi komitmen organisasional karyawan kontrak. Data diolah dengan menggunakan Partial Least Square (PLS) 2.0 M3 dengan jumlah populasi 83 karyawan kontrak Sekolah Tinggi Multi Media Yogyakarta.

Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa: 1. Ketidakeamanan Kerja berpengaruh positif terhadap Keinginan Berpindah Pada Karyawan Kontrak STMM Yogyakarta, 2. Kompensasi berpengaruh negatif terhadap keinginan berpindah Pada Karyawan Kontrak STMM Yogyakarta, 3. Komitmen Organisasional memediasi pengaruh Ketidakeamanan Kerja terhadap Keinginan Berpindah Pada Karyawan Kontrak STMM Yogyakarta, 4. Komitmen Organisasional memediasi pengaruh Kompensasi terhadap Keinginan Berpindah Pada Karyawan Kontrak STMM Yogyakarta

Kata Kunci : Ketidakeamanan Kerja, Kompensasi, Keinginan Berpindah dan Komitmen Organisaional