

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk menemukan bagaimana besarnya pengaruh kompensasi, kompetensi dan budaya organisasional terhadap motivasi kerja khususnya personel Unit Cessna Depatemen Matra Akademi Angkatan Udara di Yogyakarta. Peneliti menguji hipotesis bahwa kompensasi, kompetensi dan budaya organisasional berpengaruh positif terhadap motivasi kerja baik secara parsial maupun secara simultan terhadap motivasi kerja. Hasilnya bahwa kompensasi hanya berpengaruh terhadap motivasi kerja sebesar 0.033, kompetensi berpengaruh terhadap motivasi kerja sebesar 0.796 serta budaya organisasional berpengaruh terhadap motivasi kerja sebesar 0.094. Namun kompensasi, kompetensi dan budaya organisasional secara simultan berpengaruh terhadap motivasi kerja sebesar 2.98. Hasil penelitian ini dapat digunakan oleh peneliti berikutnya, sebagai bahan penelitian pada bidang ilmu pengetahuan perilaku organisasi atau ilmu pengetahuan yang sejenisnya.

Kata kunci: Kompensasi, kompetensi, budaya organisasional dan motivasi kerja.

ABSTRACT

The purpose of this researched is to find out how big is the effect of compensation, competence and organizational culture to ward work motivation specially at Cessna's unit of Airmanship Departement of Indonesian Air Force Academy in Yogyakarta. The result of the direct effect compensation toward work motivation 0.033, the direct effect competence toward work motivation 0.796 and the direct effect organizational culture toward work motivation 0.094. But for all compensation, competence and organizational culture give direct effect toward work motivation are 2.98. Beside, this research result is useful for the next researchers, as research material in organitional behavior science or the same kind of science.

Keywords: *Compensation, competence and organizational culture*