

ABSTRAK

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Penempatan Pegawai,
dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai
Sekolah Tinggi Multi Media “MMTC” Yogyakarta
dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung Gaya Kepemimpinan, Penempatan Pegawai, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dan pengaruh tidak langsung dengan mediasi variabel motivasi. Sampel dalam penelitian ini adalah 106 orang karyawan tetap (PNS) Sekolah Tinggi Multi Media “MMTC” Yogyakarta dengan menggunakan spesifikasi metode proporsional sampling terstrata. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis berdasarkan *Structural Equational Model* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS)

Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan langsung Gaya Kepemimpinan, Penempatan Pegawai, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Dari penelitian ini didapat juga hasil bahwa motivasi memediasi secara signifikan pengaruh langsung Gaya Kepemimpinan, Penempatan Pegawai, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja pegawai adalah Gaya Kepemimpinan.

Implikasi terhadap temuan dalam penelitian ini adalah agar organisasi STMM “MMTC” Yogyakarta terus mengadakan tindakan penanganan mengenai Gaya Kepemimpinan, Penempatan Pegawai, dan Lingkungan Kerja. Melibatkan karyawan dalam membuat keputusan-keputusan akan membuat karyawan lebih merasa dirinya adalah bagian dari organisasi. Selalu membuka kesempatan bagi karyawan untuk menunjukkan potensi yang dimiliki, menjaga hubungan yang baik dengan sesama karyawan dan atasan untuk menciptakan suasana lingkungan kerja yang kondusif dan mendorong motivasi kerja.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Penempatan Pegawai, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai, Motivasi

ABSTRACT

The Effect of Leadership Style, Placement, and Working Environment on Employee Performance in STMM “MMTC” Yogyakarta with Motivation as an Intervening Variable

This study aims to determine the direct effect of leadership style, placement, and working environment on employee performance and the indirect influence by mediating variable motivation. The samples in this study were 106 permanent employees (PNS) of STMM “MMTC” Yogyakarta using proportional stratified random sampling method specification. Data analysis technique used is based on analysis Structural Equational Model (SEM) with a Partial Least Square (PLS) analysis

Results of this study indicate that there is influence between leadership style, placement, and working environment on employee performance. From this research also obtained results that motivation significantly mediates the effects of leadership style, placement, and working environment on employee performance.

Implications of the findings in this study are that this organization continues to conduct response actions on the importance of leadership style, placement, and working environment on employee performance. Involving employees in making decisions will make employees feel as a part of the organization and making a good style of leadership which employees needs. Always give an opportunity for employees to show potential, maintaining good relationships with fellow employees and superiors, in order to create a good organizational atmosphere and encourage employees motivation.

Keywords: Leadership Style, Placement, Working Environment, Employee Performance, Motivation.