

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
“MERAPI MERBABU HOTEL AND RESORT YOGYAKARTA”**

HERMIAWAN RILO PAMBUDI

NIM : 141110085

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

Hermiawan37f@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan mengetahui dan menganalisis : Adanya pengaruh signifikan secara serentak maupun secara positif variabel gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di “Merapi Merbabu Hotel and Resort Yogyakarta. Semua populasi sebanyak 72 orang digunakan sebagai responden, karena penelitian ini merupakan penelitian menggunakan metode sensus. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner. Metode analisis yang digunakan oleh penulis adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : Secara serentak variabel gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, Variabel gaya kepemimpinan , budaya organisasi dan lingkungan kerja secara parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, Variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kpemimpinan , Budaya Organisasi , Lingkungan Kerja ,
Kepuasan Kerja