

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN STRES
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BAYANAKA
CIPTA ARTHA, DI YOGYAKARTA**

Sonhaji Rhoudloh (141120109)

Program Studi Manajemen – S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

Shroudloh@yahoo.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilaksanakan di PT Bayanaka Cipta Artha yang beralamatkan di Jl. Dr. Soetomo, No.23, RT 025/ RW 007, Kelurahan Bausasran, Danurejan, Yogyakarta. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja dengan motivasi sebagai variabel intervening. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan lapangan PT Bayanaka Cipta Artha yang berjumlah 90 karyawan. Metode dalam penelitian ini menggunakan metode sensus. Data dikumpulkan dengan wawancara dan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Linear Berganda. Berdasarkan hasil penelitian ini, disimpulkan bahwa (1) Ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, (2) Ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, (3) Ada pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan kerja, Disiplin kerja, Stres kerja, Kinerja Karyawan.