

**PENGARUH MOTIVASI DAN PELATIHAN TERHADAP DISIPLIN  
KERJA DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN  
KEDAULATAN RAKYAT CABANG GUNUNGGKIDUL**

**Paranaka Armay  
141120093**

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen  
Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini yang pertama bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja, kedua adalah mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan terhadap kinerja, ketiga adalah mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja melalui disiplin kerja, ketiga adalah mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja melalui disiplin kerja, dan keempat pengaruh pelatihan terhadap kinerja melalui disiplin kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Kedaulatan Rakyat Cabang Gunungkidul yang berjumlah 55 orang. Jumlah sampel penelitian ini adalah 48 responden yang memenuhi kriteria. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Analisis data penelitian meliputi analisis deskriptif dan analisa kuantitatif dengan teknik regresi linier berganda.

Kesimpulan penelitian ini adalah : (1) Motivasi dan pelatihan secara serentak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pada karyawan Kedaulatan Rakyat Cabang Gunungkidul; dan (2) Motivasi dan pelatihan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pada karyawan Kedaulatan Rakyat Cabang Gunungkidul.

Kata Kunci : Motivasi, Pelatihan, Kinerja, Karyawan, Kedaulatan Rakyat