

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV PUTRA TAMA JAYA DI
TEMANGGUNG

TIKA TRIANA

NPM : 141100183

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAKSI

Penelitian dilakukan pada seluruh karyawan CV Putra Tama Jaya di Temanggung yang berlokasi di Jl. Raya Parakan km 2 Temanggung Jawa Tengah. Pengambilan data dilakukan pada bulan April 2017. Data yang dilakukan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data skunder. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV Putra Tama Jaya di Temanggung yaitu sebanyak 84 responden dengan menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Sementara data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner untuk kemudian dianalisis dengan Analisis Regresi Linier Berganda. Hasil analisis membuktikan bahwa variabel komitmen organisasional dan stres kerja berpengaruh positif signifikan secara serentak terhadap kinerja karyawan, variabel komitmen organisasional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dan stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : komitmen organisasional, stres kerja, kinerja karyawan