PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA PT. DWI UPAYA SUKSES (DUS) DI BALI

BAGUS HERJUNO SAPUTRO

NPM: 141120164

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Yogyakarta

(Bagusherjuno0@gmail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention* (studi pada PT. DUS Bali). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *Non Probability Sampling* dengan jenis *purposive sampling* kepada responden dengan kriteria adalah karyawan PT. DUS Bali. Dalam pengumpulan data, penelitian ini menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, disimpukan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*, dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci :,*lingkungan kerja, kompensasi, turnover intention*