

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA NELAYAN
YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA RUKUN NELAYAN DESA
DENGOK KANDANG SEMANGKON KECAMATAN PACIRAN KABUPATEN
LAMONGAN**

WACHYUDI

NIM. 141102002

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh budaya organisasional nelayan terhadap kinerja nelayan serta mengetahui dan menganalisa pengaruh tidak langsung budaya organisasional nelayan terhadap kinerja nelayan di Desa Dengok Kabupaten Lamongan melalui kepuasan kerja. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh nelayan yang tergabung dalam Rukun Nelayan Desa Dengok Kabupaten Lamongan. Sedangkan metode pengambilan menggunakan *Proportional Random Stratified*, yaitu metode pengambilan sampel berdasarkan kelompok secara proporsional di Rukun Nelayan Desa Dengok Kabupaten Lamongan dengan jumlah sampel sebanyak 90 nelayan. Metode analisis data meliputi Analisis Deskriptif, dan Analisis Kuantitatif dengan teknik Analisis Regresi Linier dan *Path Analysis*.

Hasil penelitian menemukan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasional terhadap kinerja nelayan pada Desa Dengok Kabupaten Lamongan dan 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasional terhadap kinerja nelayan di Desa Dengok Kabupaten Lamongan melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci : Budaya Organisasional, Kepuasan Kerja, Kinerja Nelayan