

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN PT. TELKOMSEL DI  
BANJARMASIN**

**Ika Maulina Ningsih**

**141130008**

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kompetensi, Motivasi , Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja pada Karyawan. Penelitian ini dilakukan PT. Telkomsel di Banjarmasin dengan jumlah responden 115 karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisi Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian menunjukkan adalah kompetensi, motivasi, dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pada karyawan, kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pada karyawan, motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pada karyawan, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pada karyawan.

Kata kunci : Kompetensi, Motivasi, Disiplin kerja, Kinerja Karyawan