

“ PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI KEPUASAN KERJA
PADA KARYAWAN CV. DUA PERKASA BEKASI “

ANITA NOVITAWATI

NIM : 141130016

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
UPN “Veteran” Yogyakarta

anitanovita1127@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada CV. Dua Perkasa Bekasi. Pengambilan data dilakukan mulai bulan Mei 2017 hingga Juni 2017. Data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil analisis jalur (*path analysis*) menunjukkan hasil yaitu : 1) Ada pengaruh signifikan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Dua Perkasa Bekasi. 2) Ada pengaruh signifikan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Dua Perkasa Bekasi. 3) Ada pengaruh signifikan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dimediasi kepuasan kerja CV. Dua Perkasa Bekasi. 4) Ada pengaruh signifikan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dimediasi kepuasan kerja CV. Dua Perkasa Bekasi.

Kata kunci : Komitmen organisasi, Budaya organisasi, Kinerja karyawan, Kepuasan kerja