

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA PADA RS. CONDRONG CATUR DI SLEMAN

Oleh:

**ANDRIANI NOVITA SARI
141130264**

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
vhitaandrian@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh motivasi kerja pada rumah sakit Condong Catur di Sleman. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan rumah sakit Condong Catur dengan jumlah 170 karyawan dan jumlah sampelnya sebesar 120 karyawan. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan *Proportionate Stratified Random Sampling*. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah uji regresi linier sederhana dan analisis jalur (*path analysis*) dengan bantuan SPSS Versi 21.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja fisik secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, gaya kepemimpinan transformasional secara tidak langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh motivasi kerja, dan lingkungan kerja fisik secara tidak langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh motivasi kerja.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.