

# **PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK MUAMALAT CABANG YOGYAKARTA**

**DHIFAN QINTHARA**

**NPM: 141100272**

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

[dhifanqinthara@gmail.com](mailto:dhifanqinthara@gmail.com)

## **ABSTRAKSI**

Penelitian dilakukan di Bank Muamalat Indonesia Cabang Yogyakarta di Jalan Mangkubumi No 50 Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan pada bulan April 2015. Data yang digunakan adalah data primer. Metode penelitian menggunakan regresi linier berganda, metode pengumpulan data menggunakan metode sensus. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa koefisien regresi dari variabel pelatihan -0.245 (negatif) yang berarti pelatihan berpengaruh negatif dan tidak signifikan yang berarti bahwa pelatihan kurang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Koefisien regresi motivasi sebesar 0.803 (positif) yang berarti motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dalam hal ini berarti bahwa semakin besar motivasi yang diberikan, maka semakin besar pula kinerja karyawan akan tercapai, begitu pula sebaliknya, semakin kecil motivasi maka semakin kecil kinerja karyawan akan tercapai. Dan adanya pengaruh positif dan signifikan dari Variabel Pelatihan dan Motivasi secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci :** Pelatihan, Motivasi, Kinerja Karyawan