

DAFTAR ISI

	halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN	iii
ABSTRAK	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
LAMPIRAN	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori	9

1. Kepemimpinan Visioner	9
2. Kepemimpinan Resonan	14
3. Kepuasan Kerja	15
4. Kinerja Karyawan	17
a. Pengertian Kinerja Karyawan	17
b. Variabel – Variabel Yang Mempengaruhi Kinerja	18
c. Karakteristik Kinerja Karyawan	19
d. Manfaat Dan Tujuan Penelitian Kinerja	23
B. Penelitian Terdahulu	24
C. Pengaruh Antar Variabel	25
1. Pengaruh Kepemimpinan Visioner Terhadap Kinerja	25
2. Pengaruh Kepemimpinan Resonan Terhadap Kinerja	25
3. Pengaruh Tidak Langsung Kepemimpinan Visioner Terhadap Kinerja Karyawan Yang di Mediasi Oleh Kepuasan Kerja	25
4. Pengaruh Tidak Langsung Kepemimpinan Resonan Terhadap Kinerja Karyawan Yang di Mediasi Oleh Kepuasan Kerja	26
D. Rerangka Konseptual	27
E. Hipotesis Penelitian	27
 BAB III. METODE PENELITIAN	 28
A. Obyek Penelitian	28
B. Metode Penelitian Sensus	28

C. Jenis Data Penelitian	30
D. Prosedur Pengambilan Data	30
E. Variabel Penelitian	31
F. Definisi Operasional Variabel	33
G. Skala Interval	47
H. Uji Instrumen	48
1. Uji Validitas	48
2. Uji Realibilitas	49
I. Teknik Analisis Data	50
1. Pengujian Hipotesis	51
2. Analisis <i>Path</i>	51
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
A. Hasil Penelitian	54
1. Analisis Deskriptif Responden	54
2. Analisis Deskriptif Variabel	56
B. Uji Kualitas Data	61
1. Uji Validitas	61
2. Uji Realibilitas	65
C. Hasil Analisis Data	66
1. Analisis <i>Path</i> Model 1	66
2. Analisis <i>Path</i> Model 2	68
D. Pengujian Hipotesis	70

1. Uji t	70
2. Analisis <i>Path</i>	71
E. Pembahasan	75
1. Pengaruh Langsung Kepemimpinan Visioner Terhadap Kinerja Karyawan	75
2. Pengaruh Langsung Kepemimpinan Resonan Terhadap Kinerja Karyawan	75
3. Pengaruh Tidak Langsung Kepemimpinan Visioner Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja	76
4. Pengaruh Tidak Langsung Kepemimpinan resonan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan kerja	77
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	79
A. Simpulan	79
B. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	84

DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 1.1 Capaian Kinerja Organisasi Tahun 2016	5
Tabel 3.1 Jenis Kelamin	29
Tabel 3.2 Usia	29
Tabel 3.3 Tingkat Pendidikan	30
Tabel 4.1 Deskriptif Responden Penelitian	54
Tabel 4.2 Penilaian Variabel Kepemimpinan Visioner	57
Tabel 4.3 Penilaian Variabel Kepemimpinan Resonan	58
Tabel 4.4 Penilaian Variabel Kepuasan Kerja	59
Tabel 4.5 penilaian Variabel Kinerja Karyawan	60
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Visioner	61
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Resonan	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	63
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	64
Tabel 4.10 Hasil Uji Realibilitas	65
Tabel 4.11 Hasil Perhitungan Analisis <i>Path X₁</i> terhadap Z	67
Tabel 4.12 Hasil Perhitungan Analisis <i>Path X₂</i> terhadap Z	67
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis <i>Path X₁</i> terhadap Y	68
Tabel 4.14 Hasil Uji Analisis <i>Path X₂</i> terhadap Y	69
Tabel 4.15 Hasil Uji Analisis <i>Path Z</i> terhadap Y	69
Tabel 4.16 Hasil Analisis <i>Path</i>	72

DAFTAR GAMBAR

	halaman
Gambar 2.1 Rerangka Konseptual	27
Gambar 3.1 Analisis Jalur	52
Gambar 4.1 Hasil Analisis <i>Path</i>	70

DAFTAR LAMPIRAN

	halaman
Lampiran 1 Kuesioner	84
Lampiran 2 <i>Entry Data</i>	96
Lampiran 3 Uji Validitas.....	104
Lampiran 4 Uji Reliabilitas	119
Lampiran 5 Analisis <i>Path</i>	126
Lampiran 6 Surat Penelitian	132