

**PENGARUH KEPEMIMPINAN VISIONER DAN KEPEMIMPINAN
RESONAN TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA IMPLIKASINYA
PADA KINERJA KARYAWAN DI KANTOR PELAYANAN
PERBENDAHARAAN NEGARA (KPPN) YOGYAKARTA**

ADI WAHYU JATI
NIM: 141130154

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta**

adiwhyjati@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan mulai bulan April hingga Mei 2017. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur dengan bantuan software SPSS. Hasil analisis jalur menunjukkan hasil yaitu: 1) Kepemimpinan visioner secara langsung berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan di KPPN Yogyakarta. 2) Kepemimpinan resonan secara langsung berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di KPPN Yogyakarta. 3) Kepemimpinan visioner secara tidak langsung berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan yang di mediasi oleh kepuasan kerja. 4) Kepemimpinan resonan secara tidak langsung berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan yang di mediasi oleh kepuasan kerja.

Kata kunci: Kepemimpinan visioner, Kepemimpinan Resonan, Kepuasan kerja, Kinerja karyawan.