

Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Dan *Diversity* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Retensi Karyawan

Muhammad Arifin

NIM 141130156

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

Muhammadarifin384@yahoo.com

ABSTRAKSI

PT. Pabrik Gula Trangkil merupakan perusahaan yang bergerak pada bidang industri gula. Tujuan dari penelitian ini adalah Untuk mengetahui pengaruh langsung dan pengaruh tidak langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui retensi karyawan, untuk mengetahui pengaruh langsung dan pengaruh tidak langsung kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui retensi karyawan, untuk mengetahui pengaruh langsung dan pengaruh tidak langsung *diversity* terhadap kinerja karyawan melalui retensi karyawan. Metode analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis *Path*. Pengambilan data yang dilakukan pada PT. Pabrik Gula Trangkil yaitu menggunakan kuesioner. Data yang diperoleh sebanyak 216 karyawan. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini bahwa kompensasi berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan PT. Pabrik Gula Trangkil, kepuasan kerja karyawan berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan PT. Pabrik Gula Trangkil, *diversity* berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan PT. Pabrik Gula Trangkil.

Kata Kunci: Kompensasi, Kepuasan Kerja, *Diversity*, Retensi, Kinerja Karyawan.