

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DIMEDIASI KECERDASAN EMOSIONAL PADA CV HERBALTAMA PERSADA
YOGYAKARTA**

Siska Ayu Andarini

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”
Yogyakarta

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan pengaruh tidak langsung lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kecerdasan emosional. Penelitian ini dilakukan di CV Herbaltama Persada Yogyakarta. Responden dalam penelitian ini berjumlah 60 orang, dimana responden adalah para karyawan CV Herbaltama Persada Yogyakarta. Alat analisis yang dipakai menggunakan Analisis Jalur. Hasil Penelitian membuktikan bahwa lingkungan kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan dan kecerdasan emosional belum mampu memediasi secara signifikan pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada taraf signifikansi 0,05. Namun kecerdasan emosional mampu memediasi secara signifikan pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada taraf signifikansi 0,10.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kecerdasan Emosional dan Kinerja Karyawan.